

衡阳县人力资源和社会保障局

衡阳县人力资源和社会保障局 2023 年度 法治政府建设工作报告

2023 年，衡阳县人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神 and 习近平法治思想，坚持围绕县委县政府中心工作，服务大局，守正创新，推进基层人社治理现代化建设。深入开展普法宣传教育，用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定，稳步提升社会保障水平。现将人社局推进 2023 年法治政府建设情况报告如下：

一、推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）坚持以习近平法治思想引领工作为根本

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，紧紧围绕习近平法治思想的“十一个坚持”、党的二十大精神，认真学习领会习近平法治思想的重大意义、核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求。将法治学习融入到党组理论学习中心组学习和干部职工业务培训中，“书记讲党课”专题解读《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观与方法论》，领导班子和干部通读《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘

编》；突出学习宣传宪法，牢固树立宪法意识，维护宪法权威；加大对人社领域法律法规的学习和应用，切实做到严格规范公正文明执法；持续学习党章党规，以党风带动作风和行风建设，进一步强化为民服务的宗旨意识，督促全局工作人员积极参加清廉人社演讲赛、人社法治知识竞赛，持续提升党员和干部职工学法懂法守法用法水平，指导做好人社各项工作。

（二）坚持普法教育推进法治治理为依托。

全面落实“谁执法谁普法”责任制。常态化开展习近平法治思想、宪法、民法典及其他法律法规、党内法规的宣传教育。组织开展宪法宣誓活动，“宪法宣传周”主题宣传活动，宪法宣传贯彻实现常态化。针对重点人群，聚焦就业、社保、农民工工资、工伤预防等民生重点，开展系列主题普法活动。开展习近平总书记社会保障工作重要论述集中宣讲，开展社会保险基金风险专题“警示教育月”活动，重点宣传社保政策法规和基金安全知识，组织社保工作人员到看守所参加现场警示教育活动。开展社保惠企利民政策主题普法，扩大阶段性缓缴社保费政策的宣传面和影响力。开展“工伤预防全民宣传”“工伤预防培训”等行动。

（三）坚持依法行政推进法治政府建设为目标。

1、完善依法行政制度体系。

健全党组会议议事规则，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，落实重大行政决策、规范性文件合法性审查制度，充分发挥法律顾问参谋、助手作用，参与我局行政应诉案件、疑难信

访案件的研究讨论，避免行政决策和执行的風險，把住依法行政第一道关口。

2、切实履行人社部门职责。

全面实施“全民参保计划”。一是扎实做好城镇职工社会保险工作。2023年度企业职工养老保险参保67639人，征缴基金1.94亿元；机关事业单位养老保险参保20550人，征缴基金2.53亿元；工伤保险参保71988人，征缴基金2187万元，支付待遇4223万元；失业保险参保4.2万人，征收基金517.75万元。二是保障待遇及时足额发放。我县城镇职工基本养老保险离退休人员31417人，发放养老金8327.67万元；机关事业单位养老保险退休人员10775人，累计发放养老金45630.27万元；城乡居民养老保险参保65.17万人，累计发放养老金20325万元。为887名失业人员发放失业保险金683.41万元，为160名失业人员发放失业补助金22.39万元，为失业人员代缴医疗保险费211.85万元，基金累计结余154.02万元。三是持续加强社保基金监管工作。深入实施社会保险基金管理提升年行动，进一步完善风险防控体系，以“411”监管机制为抓手，严格落实社会保险经办机构稽核内控监督检查，按日开展网上巡查，按月开展数据共享比对和疑点数据核查，按季开展经办机构稽核内控检查，按年开展第三方监督检查。通过日常监管、交叉检查和专项治理相结合的方式，做到自查自纠、发现问题、及时整改，切实压实社保基金风险防控责任，实现全过程监管。今年以来共接收上级下发疑点数据3207

条，应整改疑点数据 149 条，已整改疑点数据 137 条，核查整改率 91.95%；接收上级派发预警 284 条，核查整改预警 284 条，核查整改率 100%，整改金额 126.53 万元。

3、扎实开展劳动维权。一是树立合法用工导向。2023 年度仲裁院共立案处理各类劳动人事争议 106 起，结案 97 起，结案率 91%，涉及金额余 1326 万元，其中以调解结案 69 起，调解率达 65%。二是保障农民工工资支付。共检查各类用人单位 485 家，涉及劳动者 2 万余人，督促用人单位补签和规范劳动合同 1000 余份，处理各类欠薪线索及举报投诉 1091 起，立案处理 87 起，为 1083 名劳动者追回工资等待遇 595 万元，已向法院申请 2 起强制执行案件，向社会进行公布 2 起重大违法劳动保障法律法规行为。全年没有出现一起因欠薪问题处置不当引发群体性、极端性事件。

二、推进法治政府建设中存在的问题不足

2023 年，我局在推进法治建设工作中虽然取得一定成效，但还存在一些不足：一是依法行政能力还需加强。部分干部依法行政观念不够强，人社工作涉及法律法规繁多复杂，仍需主动加强自身法律法规的学习。个别行政处罚案件未及时公示。二是普法宣传形式略显单调。普法宣传往往注重法律、政策条文的解读和经办程序的规范，没有进一步深挖条文背后的理念、逻辑和意义，法律知识严谨枯燥不易接受，宣传方式缺乏吸引力和时效性。部分用工单位法治观念相对淡薄，个别劳动者的依法维权意识较

差。三是信息宣传力度不够。对信息宣传的重视程度不够，仅是将开展法治宣传活动信息在公众号新闻稿，未将及时提炼在依法履职中的亮点工作进行宣传报道。

三、单位主要负责人履行法治建设第一责任人职责有关情况

局主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责，坚持高标准、严要求，强化组织领导和工作保障。将习近平法治思想纳入年度党组理论学习中心组学习重要内容，与学习贯彻党的二十大精神结合起来，作为提高党员领导干部法治理论水平和法治思维的重要举措，主要负责人亲自研究法治建设工作，将法治建设纳入日常考核、述法工作的重要内容。通过党组理论学习中心组、工作例会、专题会等多种方式，积极推动落实工作部署、高效规范运转，确保法治建设工作取得实效。

四、2024年法治政府建设工作思路

1、提高政治站位，统筹推进法治建设。持续推进学习习近平法治思想，全面加强党对法治工作的领导，统筹推进法治建设各项工作高效开展。落实好局主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，充分发挥理论学习中心组领学促学作用，通过讲法学法强化干部职工“学以致用”思想意识，积极引导干部职工参与行政执法培训，强化依法执法意识，规范执法行为。

2、强化宣传教育，抓好“八五”普法。落实“谁执法谁普法、谁服务谁普法、谁主管谁普法”普法责任制，深入实施“八五”普法，完善普法责任清单、干部学法清单。加强人社普法工

作的针对性和实效性，不仅要增强干部职工自身的法治观念，还要提高社会公众对人社领域法律法规的知晓度。创新政策宣传解读方式，加大普及宣讲力度，让人社政策惠及更多群众。

3、坚持防治结合，构建和谐劳动关系。全面推进基层人社治理现代化改革，严格规范公正文明执法，加强重点领域执法，打击恶意欠薪行为，强化源头治理；完善劳动者权益保障制度，进一步规范劳动合同；加强基层调解组织建设，强化仲裁标准化、规范化、专业化和信息化建设；积极构建和谐劳动关系，落实信访法治化建设要求，维护社会稳定。

衡阳县人力资源和社会保障局

2024年2月19日

